

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА «ТЕХНОПОЛИС МОСКВА»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва» представляет собой локальный нормативный акт, комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на осуществление эффективной и скоординированной политики предупреждения коррупции в деятельности Акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва» (далее – Общество).

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика принята в целях обеспечения систематического подхода к предупреждению коррупции и предусматривает информирование о случаях коррупционных правонарушений и рисках их возникновения, гарантируя их объективное рассмотрение.

1.3. Антикоррупционная политика отражает следование Общества, ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к совершенствованию корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации на высоком уровне в интересах граждан, работников, акционеров и деловых партнеров Общества.

1.4. Посредством принятия Антикоррупционной политики и строгого подхода к абсолютной нетерпимости к коррупции Общество обязуется соблюдать все общепринятые меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

1.5. Правовую основу настоящей Антикоррупционной политики, разработанной с учетом основных положений Устава Общества, составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, федеральные конституционные законы, федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции.

1.6. Настоящая Анतिकоррупционная политика вступает в действие с момента утверждения ее приказом генерального директора Общества и действует до утверждения новой Анतिकоррупционной политики.

1.7. Все изменения и дополнения к настоящей Анतिकоррупционной политике утверждаются приказом генерального директора Общества.

2. Термины и определения

2. Применительно к настоящей Анतिकоррупционной политике используются следующие понятия.

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.1.1. Формы и проявления коррупции – вознаграждение за упрощение формальностей, подарки, представляющие собой неправомерное влияние, откаты, коррупционный протекционизм, вымогательство, хищение, неправомерное использование конфиденциальной/служебной информации, различные формы мошенничества и злоупотребления при закупках, заключении контрактов (договоров), приемке товаров, работ и услуг.

2.2. Предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) – деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Анतिकоррупционная оговорка – раздел договора Общества с контрагентом, препятствующий совершению коррупции.

2.5. Комплаенс-контроль – обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям, налагаемым на него законодательством Российской Федерации, иными обязательными для исполнения регулирующими документами,

а также создание в Обществе механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты Общества.

2.6. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее и объективное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

2.7.1. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных и (или) неимущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задачи

3.1. Базовыми целями Антикоррупционной политики являются:

- а) обеспечение единства подходов к предупреждению коррупции внутри Общества;
- б) укрепление деловой репутации Общества на должном уровне;
- в) минимизация рисков вовлечения Общества и работников в коррупционную деятельность;
- г) создание максимально некомфортной обстановки для действий коррупционного характера;
- д) формирование у работников Общества нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях.

3.2. К основным задачам Антикоррупционной политики относятся:

- а) профилактика коррупционных правонарушений;
- б) разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которое может применяться в Обществе;
- в) минимизация факторов, способных вовлечь работников Общества в коррупционную деятельность;
- г) принятие мер, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- д) проведение оценки коррупционных рисков, разработка и принятие мер по их минимизации;
- е) внедрение в практику работы ключевых стандартов и процедур, направленных на обеспечение соблюдения антикоррупционного законодательства;

ж) обеспечение сотрудничества при реализации контрольно-надзорными и правоохранительными органами их законной деятельности по вопросам противодействия коррупции.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Все работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, независимо от формы занятости, занимаемой должности, выполняемых функций трудового договора (далее – работник), подпадают под действие настоящей Антикоррупционной политики.

4.2. Определенные положения Антикоррупционной политики (антикоррупционная оговорка) включаются в гражданско-правовые договоры, заключаемые Обществом с физическими лицами для выполнения определенной работы для Общества.

4.3. В случае возникновения вопросов по применению положений Антикоррупционной политики, иным вопросам, связанным с предупреждением коррупции, работники, контрагенты вправе обратиться к работнику, ответственному за организацию профилактики коррупции в Обществе, лично или сообщением по электронной почте nocorruption@technomoscow.ru.

5. Принципы антикоррупционной деятельности Общества

5.1. Система мер предупреждения коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

а) законность – соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

б) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции – направленность применяемых мер на выявление ситуаций, влекущих коррупционные проявления, создание условий для исключения коррупциогенных факторов;

в) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях – установление этических стандартов и правил делового и антикоррупционного поведения в Обществе для надлежащего и объективного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

г) справедливость и неотвратимость юридической ответственности – применение санкций только на основе результатов объективного рассмотрения обстоятельств совершенного проступка, нарушения и (или) фактов несоблюдения антикоррупционных стандартов поведения (презумпция невиновности);

д) открытость бизнеса – доступность сведений о деятельности Общества, не связанных с соблюдением ряда ограничений, налагаемых законодательством

о защите государственной и (или) иной охраняемой законом тайны, иной информации, а также информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе стандартах ведения бизнеса;

е) целесообразность, добросовестность и прозрачность закупочных процедур – обеспечение законности и обоснованности закупок на этапах организации, проведения, заключения и исполнения контракта (договора);

ж) систематический контроль и оценка рисков – осуществление непрерывного комплаенс-контроля, мониторинг с целью понимания того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работниками.

6. Распределение функций по предупреждению коррупции внутри Общества

6.1. Общество реализует функции по координации антикоррупционных мер, посредством назначения отдельного работника кадрового подразделения, ответственным за организацию профилактики коррупции в Обществе (далее – ответственный работник, специалист).

6.2. Ответственным за организацию профилактики коррупции в Обществе назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и специальную подготовку по профилактике коррупционных правонарушений.

6.3. Эффективность функционирования специалиста обеспечивается следующими условиями:

а) четкая регламентация функций и полномочий в должностной инструкции ответственного работника, настоящей Антикоррупционной политике и в иных локальных нормативных актах, устанавливающих антикоррупционные правила и процедуры;

б) надлежащая квалификация и опыт ответственного работника в сфере предупреждения коррупции;

в) обеспечение специалиста необходимыми ресурсами и наделение правами и полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий;

г) функциональная независимость специалиста от структурных подразделений и иных работников Общества.

6.4. В целях разрешения вопросов касательно деловой этики, антикоррупционного поведения, получения подарков и урегулирования конфликта интересов создается комиссия по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

6.5. Комиссия по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов является независимым коллегиальным

органом и действует на основании Положения, утверждаемого генеральным директором Общества.

6.6. Руководители структурных подразделений Общества обеспечивают соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и делового поведения и иных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения коррупции, работниками, находящимися в их непосредственном подчинении.

6.7. Генеральный директор Общества, заместитель генерального директора по корпоративному управлению Общества обеспечивают общую реализацию Антикоррупционной политики и контролируют результаты исполнения мероприятий по предупреждению коррупции в Обществе.

7. Реализация Антикоррупционной политики

7.1. В целях реализации (эффективности) Антикоррупционной политики и соблюдения антикоррупционных принципов в Обществе применяются следующие меры:

а) разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению коррупции и введение специальных антикоррупционных правил и процедур;

б) периодическое проведение оценки локальных нормативных актов с целью определения их актуальности;

в) правовое просвещение работников Общества в части предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольные мероприятия (тестирования);

г) размещение актуальных сведений в специальном разделе официального сайта Общества по вопросам предупреждения коррупции;

д) анализ процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками правонарушений;

е) анализ подверженности работников Общества коррупциогенным факторам;

ж) выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

з) выявление коррупционных правонарушений, ситуаций конфликта интересов;

и) определение этических норм и правил антикоррупционного поведения внутри Общества;

к) формирование перечня коррупционно-опасных должностей и списка работников, выполняющих функции, связанные с высоким коррупционным риском;

л) обеспечение минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества;

м) включение в договоры (контракты) антикоррупционной оговорки;

н) совершенствование порядка подбора, приема на работу, расстановки и продвижения кадров в целях исключения необоснованного служебного протекционизма по признакам родства, приятельских отношений, принятия на работу и продвижения лиц, не обладающих достаточной квалификацией;

о) контроль за соблюдением ограничений при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

п) организация проведения психофизиологического исследования с использованием полиграфа работников, занимающих должности и (или) выполняющих функции, которые считаются особенно уязвимыми с точки зрения коррупции;

р) содействие государственным контрольно-надзорным и правоохранительным органам;

с) комплаенс-контроль за соблюдением Обществом, ее работниками правил и процедур, предусмотренных Антикоррупционной политикой, Кодексом этики и делового поведения и иными локальными нормативными актами, устанавливающими специальные правила и процедуры в целях предупреждения коррупции внутри Общества.

8. Профилактика коррупции среди работников Общества

8.1. Масштабность и эффективность профилактики коррупции внутри Общества обеспечивается соблюдением всеми работниками антикоррупционных стандартов поведения.

8.2. На работников, выполняющих функции и (или) замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском, возлагается больше антикоррупционных стандартов, в том числе представление декларации о конфликте интересов.

8.3. Работник обязан при исполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой, Кодексом этики и делового поведения и иными локальными нормативными актами, устанавливающими антикоррупционные правила и процедуры.

8.4. Каждый работник должен информировать кадровое подразделение в случае любых изменений в его персональной ситуации, которые могут вызвать конфликт интересов.

8.5. Общество полагает недопустимым совершение коррупционных правонарушений, не планирует совершать указанные нарушения и привлекать работника к их совершению.

8.6. За совершение коррупционных правонарушений работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством, локальными актами Общества.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами

9.1. Обеспечение сотрудничества с правоохранительными органами реализуется Обществом по следующим принципам:

а) Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно;

б) Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.2. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

а) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции;

б) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

10. Взаимоотношение с партнерами и контрагентами

10.1. Общество стремится выстраивать свои отношения с юридическими и физическими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информируя все заинтересованные стороны о проводимой Антикоррупционной политике.

10.2. Обществом рассматривается соблюдение антикоррупционных принципов в качестве важного фактора при установлении договорных отношений.

10.3. Вероятность проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий в связи с деятельностью контрагента подлежат изучению с последующей переоценкой взаимоотношений на основании полученных результатов.

10.4. Для Общества является недопустимым использование обещаний, предложений, передачи или получения, лично или через посредников, какой-либо неправомерной выгоды или преимущества любому руководителю, должностному лицу или работнику другой компании за его действие или бездействие в нарушение установленных норм.

10.5. Общество декларирует, что подарки и знаки делового гостеприимства не должны предоставляться в обмен на неправомерные преференции и (или) выгоды в имущественной или неимущественной форме.

10.6. Общество выражает готовность в участии мероприятий по обмену деловым опытом в области предупреждения коррупции.

10.7. В договоры, заключаемые Обществом, предлагается включение антикоррупционной оговорки, рекомендуемый образец которой предусмотрен Приложением 1 к настоящей Антикоррупционной политике.

11. Коллективные усилия и публичность антикоррупционных мер

11.1. Общество публично объявляет о проводимой Антикоррупционной политике, обеспечивая размещение локальных нормативных актов в сфере предупреждения коррупции в специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Общества.

11.2. Работники и другие лица могут, конфиденциально и не опасаясь наказания, свободно указывать на возможные недостатки применяемых Обществом антикоррупционных мер и оперативно сообщать о подозрительных обстоятельствах работнику, ответственному за организацию профилактики коррупции внутри Общества, лично, письменно по электронной почте nocorruption@technomoscw.ru, по почтовому адресу Общества, по телефону или иным способом, в том числе анонимно.

Приложение 1
к Антикоррупционной политике
Рекомендуемый образец

Антикоррупционная оговорка

Стороны подтверждают, что им известны требования законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции (далее – антикоррупционные требования).

Стороны обязуются обеспечить соблюдение антикоррупционных требований при исполнении договора _____ от " ____ " _____ г. № _____ (далее – Договор) своими работниками, представителями, аффилированными лицами и иными контрагентами, привлекаемыми ими для исполнения Договора.

При исполнении обязательств по Договору Стороны, их аффилированные лица не коррумпируют другую Сторону и/или третьих лиц, не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей прямо или косвенно любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или реализовать иные неправомерные цели.

Сторона, которой стало известно о фактах нарушения антикоррупционных требований в связи с заключением и исполнением Договора, обязана письменно уведомить об этом другую Сторону в течение _____ (_____) рабочих дней.

Сторона, у которой появились обоснованные подозрения в получении доходов с нарушением антикоррупционных требований, может направить другой Стороне запрос о представлении документов и информации, необходимых для проверки таких подозрений, за исключением документов и информации, доступ к которым ограничен в соответствии с федеральными законами. Сторона, получившая указанный запрос, обязана дать на него мотивированный ответ, а также представить другой Стороне запрашиваемые документы и информацию (либо указать предусмотренные федеральным законом основания для отказа в их представлении в течение _____ (_____) рабочих дней после получения запроса, если иной срок не будет установлен по соглашению Сторон.

При наличии доказательств получения доходов с нарушением антикоррупционных требований, а также при наличии обоснованных подозрений в этом и неисполнении другой Стороной обязанности представить запрашиваемые документы и информацию Сторона вправе в одностороннем порядке приостановить исполнение своих обязательств по Договору, в том числе оплату по Договору, до урегулирования Сторонами спора или его разрешения в судебном

порядке. Если при этом имеются доказательства совершения уголовного преступления или административного правонарушения коррупционной направленности либо в результате нарушения антикоррупционных требований Стороне причинены убытки, указанная Сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть Договор.

Сторона, нарушившая антикоррупционные требования и (или) условия настоящей антикоррупционной оговорки, обязана возместить другой Стороне возникшие у нее в результате этого убытки. Порядок возмещения убытков определяется законодательством Российской Федерации и Договором.